



Comune
di
Partinico

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 1/4

PER ALBO

SETTORE RISORSE UMANE

Determinazione R.G. N° 1312 del 31-10-16

OGGETTO	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' - DECORRENZA 1° DICEMBRE 2016.
Responsabile del Settore: D.ssa Motisi Maria Pia	
Responsabile del Procedimento: Drago Angela	
Ufficio Proponente: Area Contributiva e Previdenziale	

TRASMESSA ALL'ALBO IL 31.10.2016

Settore Risorse Umane n. 1
Reg. n. 83 del 31-10-2016

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Antonella Spataro)



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 2/4

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. n.10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione della seguente Determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza:

PREMESSO

che la dipendente è in servizio al Comune di Partinico dal 19/05/1987, in quanto vincitrice di Concorso pubblico riservato agli invalidi civili come previsto dall'art.12 Legge n° 482/68, giusta Deliberazione di G.M. n° 98 del 30/03/1987 di nomina.

PRESO ATTO

che la stessa in atto ricopre il profilo professionale di "Assistente per l'infanzia", categoria C4 educatori;

CONSIDERATO

che la L.92 del 28/06/2012 (cosiddetta Riforma Fornero) ha stabilito che i lavoratori che raggiungono i requisiti per il pensionamento a far data 31/12/2011 a qualsiasi titolo mantengono il diritto alla prestazione pensionistica non sottostando alla nuova normativa; che il Decreto Legge 101/2013 all'art.2 comma 5 recita espressamente che: *"l'art.24, comma 4, secondo periodo del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201 convertito in legge 22 dicembre 2011, n.214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio..... costituisce il limite non superabile,.....al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;* la dipendente, raggiungerà l'età di anni 66 e mesi 7 al 30/11/2016 ed oltre al servizio prestato di anni 29 mesi 6 giorni 13 presso l'Ente, ha avuto riconosciuto:

- **Riscatto** di mesi 10, per congedo di maternità ai sensi del D.Lgs.151/2001, art.25 comma2, Posizione n°8048940;
- **Ricongiunzione Art.2 L. 29/79** di anni 1 mesi 5 giorni 28, con onere zero, riferimento pratica n° RC00768191 posizione n°8048940 giusta determina n° 011201600009720 del 13/04/2016 e che sostituisce l'atto n° 011201000516515 del 20/09/2010;

PRESO ATTO

che con nota prot. n° 7868 del 08/06/2016, notificata alla dipendente interessata, si è provveduto a dare preavviso, nei termini di legge, della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e conseguentemente a quanto sopra detto occorre collocare in pensione per limiti di età a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti di pensionamento, ossia dal **1° Dicembre 2016**;



ATTESO

che la dipendente in esame alla data del 30/11/2016, ultimo giorno lavorativo, sarà in godimento del seguente trattamento economico fisso e continuativo relativo al biennio economico 2008 - 2009, previsto dal vigente C.C.N.L. sottoscritto in data 31/07/2009, salvo ulteriore rinnovo contrattuale:

RETRIBUZIONE ANNUA Categoria "C4 Educatori		
a	Stipendio Tabellare annuo (compreso PEO)	€. 21.120,11
b	Indennità di Comparto	€. 540,60
c	Tredicesima mensilità	€. 1.760,00
d	Vacanza Contrattuale	€. 158,40
e	R.I.A. x 13	€. 146,12
f	Indennità aggiuntiva educatori x 13	€ 503,49
g	Incremento indennità aggiuntiva educatori x 13	€ 369,33
	Totale retribuzione annua	€. 24.598,05

Visti:

la Legge 08/08/1995 n° 335 e s.m.i.; il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
il D. Lgs. 78/2010 convertito nella L. 122/10;
la Legge 22 dicembre 2011, n. 214 di conversione del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201 (c.d. salva Italia);
L.92/2012;
il D.L. 101/2013;
il C.C.N.L. del comparto di appartenenza in vigore.

RITENUTO

Che occorre adottare il formale provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato per raggiunti limiti di età ;

Per i motivi sopra richiamati che qui di seguito si intendono ripetuti e trascritti al Responsabile del Settore

PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

- Collocare a riposo la dipendente per limiti di età a decorrere dal 1° Dicembre 2016;
- Notificare copia della presente determinazione all'interessata, del cui contenuto ha già avuto conoscenza legale avendo avuto notificata la nota prot. n°7868 del 08/06/2016.
- Dare atto che sarà considerato il trattamento economico fisso e continuativo previsto dal C.C.N.L. vigente, come da tabella in premessa dettagliata, salvo eventuale miglioramento del trattamento economico scaturente dal rinnovo contrattuale;



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 4/4

- Trasmettere copia all'Ufficio Stipendi del Comune di Partinico per i provvedimenti di propria competenza;
- Trasmettere la necessaria documentazione all'I.N.P.S., gestione ex INPDAP, sede di Palermo, per il conferimento del trattamento pensionistico nonché del trattamento di fine servizio, spettanti alla dipendente.
- Trasmettere la presente determinazione all'interessata;
- Inserire copia del presente nel fascicolo personale della stessa;

Il Responsabile del Procedimento

Drago Angela

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la premessa, i cui provvedimenti amministrativi s'intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

VISTI:

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art.4 del D.Lgs. 165/2001, l'art.6 della L.127/97 e l'art.3 comma 2 del D.Lgs.29/93 s.m.i., che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali riguardante, fra l'altro, le attribuzioni dei Responsabili di Settore;
- l'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di liquidazione della Spesa;
- il vigente CCNL.;
- la legge 133/2008 s.m.i.
- il D.Lgs 165/2001 s.m.i.;
- la Legge 300/70 s.m.i.;
- la delibera di G.M n 04 del 02/02/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2015;
- la deliberazione della G.M. n° 14 del 03/02/2016 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2015", ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- la Determinazione Sindacale n. 12 del 31/05/2016 con la quale nomina Responsabile del Settore Risorse Umane la d.ssa Maria Pia Motisi.

DETERMINA

Fare propria la superiore proposta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

D.ssa Maria Pia Motisi

Settore Risorse Umane